LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ട്രാവൻകൂർ ടൈറ്റാനിയം പ്രോഡക്ട്സ് തൊഴിലാളികളെ ഇ.എസ്.ഐ സ്കീമിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കാൻ നടപടി

76 (241) ശ്രീ. കടകംപള്ളി സുരേന്ദ്രൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യത്തിന് ജലസേചനവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

ട്രാവൻകൂർ ടൈറ്റാനിയം പ്രോഡക്ട്സ് തൊഴിലാളികളെ ഇ.എസ്.ഐ. സ്കീമിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് നൽകിയ നിവേദനത്തിൻ മേൽ തീരുമാനം കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ വിശദാംശം വ്യക്തമാക്കാമോ?

ഉത്തരം

ഇല്ല. ട്രാവൻകൂർ ടൈറ്റാനിയം പ്രോഡക്ട്സ് ജനറൽ ലേബർ യൂണിയൻ തൽസംബന്ധമായി ഫയൽ ചെയ്ത ഒ.പി. ഹൈക്കോടതിയിൽ നിലവിലുണ്ട്.

മരംകയറ്റതൊഴിലാളികൾക്ക് ധനസഹായം

77 (242) ശ്രീ. സി. മൊയിൻകുട്ടി :
ശ്രീ. നാലകത്ത് സൂപ്പി :
ശ്രീ. സി. ടി. അഹമ്മദ് അലി : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ജലസേചനവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) മരം കയറ്റ തൊഴിലാളികൾക്ക് അപകടം സംഭവിക്കുമ്പോൾ നൽകുന്ന ധനസഹായം വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ സർക്കാർ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ ;

(ബി) ഇപ്പോൾ നൽകുന്ന സഹായം ചികിത്സക്ക് അപര്യാപ്തം ആണെന്ന് പരിഗണിച്ച് തുക വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ&ബി) മരം കയറ്റ തൊഴിലാളികൾക്ക് അപകടം സംഭവിക്കുമ്പോൾ ഇപ്പോൾ നൽകി വരുന്ന ധനസഹായം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണനയിലാണ്.

സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ സംരക്ഷണം

78 (243) ശ്രീ. ബാബു ദിവാകരൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ജലസേചനവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സംസ്ഥാനത്തെ കശുവണ്ടി ഫാക്ടറികളിലും, കയർ, മത്സ്യ സംസ്കരണ ഫാക്ടറികളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ സുരക്ഷിതത്വം ഉറപ്പാക്കുവാൻ വേണ്ട സത്വര നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ;

(ബി) ചില സ്വകാര്യ മത്സ്യ സംസ്കരണ ഫാക്ടറികളിലും കയർ ഫാക്ടറികളിലും ന്യായമായ വേതനവും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും നല്കുന്നില്ല എന്നത് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(സി) പ്രസ്തുത തൊഴിലാളികൾക്ക് ന്യായമായ വേതനവും പ്രാഥമിക സൗകര്യങ്ങളും ഏർപ്പെടുത്താൻ നിർദ്ദേശം നൽകുമോ ?

ഉത്തരം

(എ) 1948-ലെ ഫാക്ടറീസ് നിയമമനുസരിച്ച്, സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ സംരക്ഷണം ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് വളരെ വ്യക്തമായ വ്യവസ്ഥകൾ നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ മേഖലകളിൽ പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്കായി നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ള മിനിമം കൂലി സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്കും ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഈ ഫാക്ടറികളിൽ പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രസവാനുകൂല്യം നല്കുന്നുതിന് 1961-ലെ പ്രസാവാനുകൂല്യ നിയമവും നിലവിലുണ്ട്. കൂടാതെ തുല്യവേതനം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും സ്ത്രീകൾക്കെതിരെയുള്ള വിവേചനം തടയുന്നതിനും 1976-ലെ തുല്യവേതന നിയമവും ബാധകമാണ്. ഇതിനു പുറമേ ഫാക്ടറി തൊഴിലാളികൾക്ക് ബാധകമക്കിയിട്ടുള്ള പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട്, ഗ്രാറ്റുവിറ്റി, ബോണസ് നിയമം, വേതനം കൊടുക്കൽ, ദേശീയ ഉത്സവ അവധി നിയമം എന്നിവയുടെ പരിരക്ഷയും തൊഴിലാളികൾക്കും ലഭ്യമാണ്. ഈ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളുടെ പരിരക്ഷ ഉറപ്പു വരുന്നതിലേക്കായി റീജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ നേതൃത്വത്തിൽ പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട്, ഇ.എസ്.ഐ, ലീഗൽ മെട്രോളജി തുടങ്ങിയ വകുപ്പുകളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരെയും കൊല്ലം കാഷ്യൂ സ്പെഷ്യൽ ആഫീസറേയും ഉൾപ്പെടുത്തി സ്കാഡുകൾ രൂപീകരിച്ചു പരിശോധിച്ചു വരുന്നു.

(ബി) ഉണ്ട്.

(സി) പ്രസ്തുത തൊഴിലാളികൾക്ക് സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വേതനവും നിയമപ്രകാരമുള്ള മറ്റ് സൗകര്യങ്ങളും ഉറപ്പാക്കാൻ കർശനമായ പരിശോധനകൾ നടത്തുന്നതിനും മിനിമം കൂലി നല്കാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ക്ളെയിം പെറ്റീഷനുകൾ ഇൻസ്പെക്ടർമാർ തന്നെ ഫയൽ ചെയ്യുന്നതിനുമായിട്ടുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങളും നല്കിയിട്ടുണ്ട്.

സ്വകാര്യ ആശുപത്രി ജീവനക്കാരുടെ മിനിമം വേതനം

79 (244) ശ്രീ .കെ. പി. രാജേന്ദ്രൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ജലസേചനവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) സ്വകാര്യ ആശുപത്രി ജീവനക്കാരുടെ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ വിശദാംശം വ്യക്തമാക്കാമോ ;

(ബി) സംസ്ഥാനത്തെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിൽ എത്ര പേർ ജോലി ചെയ്യുന്നു എന്നതിന്റെ കണക്കുകൾ തൊഴിൽ വകുപ്പ് ശേഖരിച്ചിട്ടുണ്ടോ ; ഇല്ലെങ്കിൽ ഇതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ;

(സി) മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിച്ചു വരുന്നത് ഏതൊക്കെ മേഖലകളിലാണ് എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ ?

ഉത്തരം

(എ) സ്വകാര്യ ആശുപത്രി ജീവനക്കാരുടെ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനായി 10-5-1999 ൽ സർക്കാർ ഒരു പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനം

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly